

# 永康市君之健运动器材有限公司

## ——社会责任报告



2022 年 7 月

# 目 录

第一部分 前言

第二部分 正文

一、 公司简介

二、 经济责任

（一） 战略方向

（二） 财务业绩

三、 社会责任

（一） 诚信守法

（二） 质量安全

（三） 员工权益

（四） 公益支持

（五） 社会荣誉

四、 安全环境责任

（一） 环境保护

（二） 节约资源

（三） 健康安全管理

五、 回报社会、参与公益事业

六、 公司与员工双赢发展

# 第一部分 前言

本报告为永康市君之健运动器材有限公司（以下简称为“本公司”或“公司”）首次公开发布的《企业社会责任报告》，是结合本公司社会责任体系建设情况编制而成。本公司保证本报告中所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容的真实性、准确性承担责任。

## 报告范围：

本报告的组织范围为永康市君之健运动器材有限公司。本报告描述了2021年1月至2022年8月期间，公司在经济责任、社会责任、环境责任等方面的理念、制度、采取的措施和取得的绩效等。

## 报告发布形式：

本公司一至二年定期发布一次社会责任报告，本报告以 PDF 电子文档形式在本公司网站<https://www.shuangchao.cn/>向社会公布。

## 第二部分 报告正文

### 一、公司简介

永康市君之健运动器材有限公司，是专业从事健身器材研发和生产的现代化制造企业，位于“五金之都”美誉之称的浙江省永康市，主要产品有跑步机、踏步机、健身车等五大系列上百个品种。

公司现有占地面积3410平方米，有装配自动流水线，合理精湛的工艺流程。

公司拥有多项专利，BSCI证书，其产品通过德国莱茵公司的GS认证，ROHS认证及CE认证，远销美国，英国，德国，日本，韩国等国家。作为国家高新技术企业，已有各类专利120余项，主导参与国家、行业“浙江制造”标准的制定，公司设有独立的产品研发部门和品质管理部门及以MES数字化制造为主导的数据化生产车间，公司将全力打造现代智能化家居健身器材。

自2016年成立以来，公司主要获得的荣誉有：国家高新技术企业，浙江省科技型中小企业，浙江省高成长科技型中小企业，金华市运动器材高新技术研究中心，2017-2021连续三年为永康市纳税优胜企业、纳税百强企业。

服务理念：我们全心倾听用户的意见，以最普通却最了不起的认真关注，完善每一个细节，并且持续进行，永不松懈，同时，我们凝聚而成的惊人智慧还不断在探索和挖掘一切对用户有益的创新之举，我们将之视为我们神圣、不可推卸的职责！

### 二、经济责任

#### （一）战略方向

永康市君之健运动器材有限公司自2016年成立以来，通过全体员工的积极努力和社会各界的关怀帮助下，已经在磁控健身车市场树立起了自己的品牌，并形成了独特的企业风格，“勇于创新，敢于担当”，目标明确，立场坚定。永康市君之健运动器材有限公司的愿景是致力于做一家真正优秀的高端磁控健身车行业的领军企业。让”SUNCAO“系列产品成为第一大磁控健身车品牌。

图表 1 战略目标

序号	年份	销售收入(万元)	利润(万元)
1	2022	21000	698
2	2023	26000	1000
3	2024	30000	1200

#### 1) 市场地位

截止到2022年4月，公司主要产品份额在全球市场占有率达32.25%，是中国商务部出口数据采集单位之一。

#### 2) 业务增长和新增市场

公司业务范围从以前的国外市场现已扩展到国内市场，“SUNCAO”品牌已成为全球性的品牌，客户遍布全球各地。

## （二）财务业绩

近三年公司财务表现稳健，由于处于技术转型期，公司总资产和主营业务收入保持稳健势头，关键绩效指标结果如下：

图表 2 公司关键绩效指标测量结果

KPI	单位	2019年目标	2019年实际	2020年目标	2020年实际	2021年目标	2021年实际
主营业务收入	万元	10000	7507	13000	7116	16000	10761
利润	万元	200	303	220	276	240	274
净资产收益率	%	13	10	15	13	11	11
顾客满意度	%	80	85	85	90	85	97.3
专利申请数	项	3	3	5	2	15	13
员工满意度	分	80	80	80	82	80	87.3
人均培训费用	万元	0.08	0.11	0.2	0.35	0.5	0.83
信息化建设投入	万元	15	20	20	30	30	32
重大安全事故	次/年	0	0	0	0	0	0
人均年收入增长率	%	3	9	3.5	8.5	4.5	7.7
公益支持投入	万元	200	200	220	220	300	350

## 三、社会责任

### （一）诚信守法

高层领导遵循“依法经营、诚信经营”的管理理念，严格遵循《产品质量法》、《公司法》、《经济法》、《合同法》、《安全生产法》、《环保法》、《劳动法》以及机械行业的相关法律法规，加强员工法律知识培训，配合政府部门开展普法教育活动，鼓励表彰员工的“正能量”，使诚信守法的作风深入公司全体员工的意识和行为。公司合同主动违约率为零，从不拖欠银行贷款，逾期应收账款降至合理范围，公司高层、中层领导都没有违法乱纪纪录，员工违法次数为零，在顾客、用户、公众、社会中树立了良好的信用道德形象。

### （二）质量安全

公司制定质量检测控制网络，规范制度，强化过程管理。把质量控制工作分解到生产经营的每一个环节，严格查找并纠正一切影响产品质量的人、机、料、法、环各因素。为此，我们精心制定了从钢管、塑胶原料和外购外协件、磷化等原料到纸箱、纸盒、标识、等外包装的检测标准。从源头抓起、层层把关、环环相扣，建成了从原材料进厂到产成品出厂，真正做到不合格原材料绝对不进厂，不合格品绝对不出厂，从而保证了产品质量合格率达到100%。

公司通过了 ISO9001：2015 质量管理体系、ISO14001：2015 环境管理体系、ISO45001：2018职业健康安全管理体系认证。导入卓越绩效模式，严格按该国际质量管理体系执行，使企业产品的质量得到有力的保障，从而使企业“遵章守纪，以人为本，防污降耗，安全生产，健康环保，精益生产，持续创新，客户满意”的质量/环境/职业健康安全方针得以顺利推行。自公司成立以来，从未出现过重大质量投诉，在历年接受各级质量技术监督部门的抽检中，合格率均达100%。

### （三）员工权益

公司通过识别员工的需求，创造适宜安全的工作环境，维护员工的权益，使员工享有安全的工作场所、合理的薪酬福利和平等的发展机会，并获得必要的支持。

#### 1) 依法管理、创建舒适的工作环境

公司认真贯彻执行《劳动法》、《安全生产法》、《职业病防治法》，制定《安全生产管理制度》、《职业健康安全管理制制度》、《劳保防护用品管理制度》，对特殊工种采取特殊防护，配置必须的劳保用品。成立了安全生产领导小组，通过安全知识培训、开展安全比赛，强化全员安全意识，降低事故发生率。针对生产过程中遇到的各类安全状况，各事业部制定了详细的管理规定、操作规程及预案定期对车间进行 6S 安全检查，并及时记录安全隐患。

图表 3 良好的工作环境





公司参照 ISO 14001 标准的要求，对工作场所的环境因素进行识别，并采取相应的防护措施。公司每年还举行多种活动，让员工参与安全环境改善工作。

公司通过问卷调查、座谈会、绩效面谈、离职面谈等方式进行调查、统计分析，确定影响不同员工权益、满意程度和积极性的关键因素，并为员工提供针对性、个性化的支持，见图表 4 影响员工满意度的关键因素与公司的个性化支持措施。

**图表 4 影响员工满意度的关键因素与公司的个性化支持措施**

员工分类	关键因素	可能的影响	个性化需要	针对性和个性化的支持措施
高层管理人员	薪酬、福利、晋升机会、企业发展、荣誉成就、企业文化等	忠诚度、工作业绩、成就感、事业心等	能力提升、工作保障、实现价值、社会认可	提供挑战性工作、项目负责制、薪酬激励、文化整合、组织培训、评先进；送外培训并获取高级职业经理人资格证书等。
技术人员	薪酬、福利、培训发展、一定的自由空间等	归属感、工作潜力发挥等	学习成长、工作报酬与社会认可	帮助设计职业生涯规划，提供前瞻性培训；公司内部开办培训；密切关注专业技术资格晋升；改善办公条件、生活区的环境，建设员工活动中心等；提供具有竞争力的薪酬和优厚的福利待遇；送外培训、职称评定、弹性工时制。
销售人员	薪酬、福利、培训发展等	满意度、工作积极性、工作质量、工作激情、流失率等	工作报酬与社会认可、工作支持、学习成长	提供有吸引力薪酬，丰富的员工福利和节假日福利；配备技术服务人员，提供新产品知识培训，客户生产工艺分析和使用产品需求分析；提供技能提升、商务谈判策略与技巧、商务礼仪等专业知识培训。
职能管理人员	薪酬、福利、晋升机会等	满意度、工作积极性、工作质量以及流失率等	工作报酬与社会认可、工作成就感、学习成长	提供具有竞争力的薪酬和优厚的福利待遇；送外培训；建立竞争激励机制，对晋级、晋职与个人绩效挂钩，以多形式表彰增强员工的成就感。
一线操作人员	薪酬、福利、工作环境等	身体健康、归属感、工作积极性、流失率	健康、工作回报、工作稳定、学习成长	强化现场管理、发放劳保用品、发放高温补贴，加大对除尘、通风等环保设备的投入；职业健康体检；实行绩效工资制，薪酬与绩效挂钩；给困难员工发放困难补助；采用合同制管理，明确劳动关系，奖罚分明；通过内部办班以及岗位调动等形式提高员工的业务技能；提供应用型的培训等。

## 2) 关注员工的文体活动

公司十分重视员工的文化和健康。这主要体现在公司努力为员工创造舒适的工作环境和生活环境，如宽敞明亮的办公室和车间；干净整洁的食堂和宿舍，在食堂餐厅还配备冷风扇及空调，在宿舍配置了电视、空调、饮水机、无线 WIFI 等一应俱全。除了硬件保障之外，公司还通过诸如组织每年春节晚会、组织永康市篮球赛、组织旅游等员工活动来调动员工的工作激情，丰富员工的业余生活，获得了员工的广泛好评。如下图：

图表 5 员工活动的支持



妇女节插花活动



迎新年活动



母亲节活动



七夕活动

公司一贯坚持诚信共赢的经营理念，积极维护相关方利益。公司通过规范化运行、精细化管理，以良好的企业经济效益回报股东；定期召开股东会，对公司重大决策进行监督，定期审计重大项目，实现资产保值增值，保护股东权益。

公司坚持“以人为本”，定期召开员工代表座谈会，家访等活动及时了解员工的工作及生活善，解决员工关心问题；保障员工薪酬增长，持续为员工改善伙食；逐步降低一线员工劳动强度，员工奖惩公开透明，遏制不公；对困难员工给予温暖和人性关怀，如发放困难补助，增强员工对公司认同感和归宿感。

公司始终坚持“全方位质量控制、全体系质量管理、全过程质量把控”的理念，严格遵守合同规定的供货质量、供货周期等要求，确保客户权益；公司建立售后服务热线，对产品的质量、客户投诉等进行管理，制定了客诉退货处理相关制度，保障消费者权益。

公司严格履行与供方签订各类购销合同，按时付款；对主要供应商在技术、管理等方面给予扶持；与核心供货商建立战略合作伙伴关系，保持长期紧密合作关系。

公司高层以科学发展观为指导，强化“企业公民”意识。公司董事长始终坚持，在企业发展的同时，要积极反哺社会，为社会做出力所能及的贡献，这是企业的责任所在，也是企业价

值的真正体现。作为当地纳税大户，公司2019年创造税收超 800多万元，并带动周边关联产业发展；公司恪守道德规范，在环境保护、能源消耗、安全生产等方面严格执行法律法规，并积极推动公益事业发展，切实履行企业社会责任。

公司还特别关注一些特殊群体的需求，如关注女性员工的工作环境、工作时间、工作强度以及长期性的职业发展、公平机会等因素；针对现在越来越多的 80 后、90 后群体的特质给予更多的关注，为其制定职业生涯规划，明确发展通道，开展师带徒手把手指导和专项培训，给予更高工作目标，提高其业务技能和个体素质；针对外地员工，为留守儿童开展“暑假员工家属小候鸟活动”；针对家庭有困难的员工，公司通过永康市阳光慈善基金以及公司工会予以大力帮助和支持，董事长亲自出面联系优质医疗资源、教育资源，视员工为亲人，不断提升员工归属感。

公司通过各种方式，如春节联欢、技能竞赛、文体活动等，丰富员工的工作和业余文化生活，构造和谐工作环境，激发员工爱心、积极性和创造性，促进公司和谐发展。满足员工多层次需求，让员工真正感受到堂胜大家庭带来的快乐和温馨。

图表 6 关爱员工



员工关爱：体质焕新活动



重阳节送温暖活动



员工健康关爱：肩颈按摩



员工健康关爱：组织三伏贴

公司高层领导通过短信/微信平台、合理化建议、员工满意度调查、员工座谈会、下基层参加部门例会、娱乐活动、员工邮件、午餐会等形式，调查、了解员工意见和建议，获取员工满

意度信息。明确的问题由行政部负责跟踪督办，要求各相关职能部门在规定时间内进行处理。高层领导注重现场了解情况并在承诺时间内及时做出积极的反馈和处理。

#### （四）公益支持

公司强调企业的社会责任，真诚回报社会。董事长十分重视公益支持事业，大力倡导并以身作则，组织了赞助贫困村、赞助马拉松比赛，公司领导也将随着企业的不断发展坚持不懈的把公益事业发展下去。公司配合企业的战略每年规划公益支持的费用和公益支持的方向。

图表 7 公益支持



图表 8 公司近三年公益活动参与情况

序号	重点支持领域	公益支持项目	选择理由	金额（万元）
1	教育	技能提升	减轻员工家庭负担，提升员工技能，增加员工获得感	30
2	慈善	帮扶贫困村、捐款灾区、慈善总会、残疾人、困难户	担当社会责任	60
3	体育健身	赞助马拉松比赛、篮球比赛、健身馆	健身强国，为体育运动事业贡献一份力量	40
4	行业发展	中国玩具和婴童用品协会 浙江省休闲运动车行业协会 浙江省体育产业联合会 金华市体育产业联合会 金华市体育产品发展协会 永康市技师协会 永康市人力资源协会	促进行业发展	30 个省市60
5	再就业工程	提供就业岗位	减轻政府的就业压力，促进社会稳定	780
6	其他	社会综合、五水共治	支持政府工作	80

(五) 社会荣誉

图表 9 近三年公司获得荣誉

序号	获奖名称	时间	颁奖部门
1	国家高新技术企业	2018 年	浙江省科学技术厅、浙江省财政厅、浙江省国家税务局、浙江省地方税务局
2	纳税优胜企业	2018 年	永康市人民政府
3	纳税优胜企业	2019 年	永康市人民政府
4	浙江省 AA 级“守合同重信用”企业	2020 年	金华市市场监督管理局
5	纳税优胜企业	2020 年	永康市人民政府
6	金华市“隐形冠军”培训企业	2020 年	金华市经济和信息化局
7	2020 年度放心消费单位	2020 年	永康市 市场监管局
8	浙江省 AAA 级守合同重信用企业	2021 年	永康市市场监督管理局
9	浙江省专精特新中小企业	2021 年	浙江省经信局

四、安全环境责任

公司坚持“精益求精，顾客满意；节能减排，遵守法律；以人为本，降低风险；预防在先，持续改进”的质量/环境/职业健康安全方针，通过不断改进技术与工艺，强化管理，减少各种废弃物的产生，保证各种污染物达标排放；通过节能降耗，不断提升能源、资源的使用效率；通过加强环保方面的培训，确保每一位员工认知日常工作生活行为对环境的影响。

(一) 环境保护

公司非常重视环境影响控制，严格贯彻国家相关法律法规，运行环境管理体系，分部门识别环境因素，对环境因素进行评价形成重要环境因素，并建立相应的目标指标管理方案。

图表10 公司重要环境因素清单

序号	活动或服务	环境因素	环境影响	控制措施
1	金工、注塑、抛丸	噪声的排放	噪声污染	运行控制
2	焊接、喷塑、烘干	废气的排放	大气污染	运行控制、管理方案
3	清洗、磷化工序	工业废水的排放	污染水体	运行控制、应急预案
4	食堂	油烟的排放	大气污染	运行控制、应急预案
5	磷化工序	酸雾的排放	大气污染	运行控制
6	锅炉、储气罐、气瓶	爆炸	大气污染	运行控制、应急预案
7	金工、仓储	化学品泄露	水、大气、土壤污染	运行控制、应急预案
8	喷塑	危险固废(废塑粉、包	污染土壤	运行控制

		装袋等)		
9	污水处理	污泥	污染土壤	运行控制
10	全公司	水、电、钢材的消耗	资源的浪费	运行控制
11	全公司	火灾发生	水、大气、土壤污染	运行控制
12	全公司	生活污水的排放	污染水体	运行控制

同时颁布并实施了《突发环境事件应急预案》等制度和管理办法，每年组织签订安全管理目标责任书；建立安全预警机制和安全事故应急处理机制；每年定期开展消防演练、紧急集合演练活动，实现环境和安卫目标；同时公司制定了节能管理制度，采用节能设备；制定资源回收利用制度，对可利用资源进行回收利用。公司环境、安全、能源消耗等测量指标、方法、控制过程见下表。

图表 11 公共责任指标测量与控制方法

项目	影响指标	目标	过程控制措施	测量方法	负责部门
环境保护	废气	国家标准	执行国家标准	环保局监测	行政部
	废水				
	固废	100%处理			
	噪声	国家标准			
能源消耗	电力、天然气	能消耗量逐年下降	采用节能设备、推广节能产品	统计分析	行政部
资源利用	水资源	循环利用	水循环系统		行政部
	其它资源	杜绝浪费，充分利用资源	实行办公自动化，推行“固定费用预算”制度		
安全生产	公司财产、员工生命安全	重大安全事故为零，安全事故率控制在3%	岗前培训，执行安全生产管理制度，操作规程上墙，执行6S自查和督查，消防、逃生演习，员工工伤保险与意外保险，发放劳动防护用品		行政部
产品安全	产品质量	无因使用公司产品发生伤亡事故	产品设计均按相关国际、国家标准执行，并依据前两项标准制定本企业产品标准，推行质量管理体系。	质量分析会 新产品鉴定会	行政部
公共安全	绿化、水质、卫生	花园式工厂	三废管理规定，6S管理	每日检查	行政部

图表 12 公司消防演练



公司投资 100 多万元新建污水处理站，并经环保局验收合格投入使用，废水、废气、噪声的排放均符合国家标准，达标率为 100%。

图表 13 三废排放情况

检测项目	标准	实测			
		2019	2020	2021	
噪音	昼间≤65dB 夜间≤55dB	合格	合格	合格	
废气	颗粒物	1.0 mg/m <sup>3</sup>	合格	合格	合格
	二氧化硫	0.40 mg/m <sup>3</sup>	合格	合格	合格
	氮氧化物	0.12 mg/m <sup>3</sup>	合格	合格	合格
	非甲烷总烃	4.0 mg/m <sup>3</sup>	合格	合格	合格
	氯化氢	0.20 mg/m <sup>3</sup>	合格	合格	合格
废水	pH	6-9	合格	合格	合格
	色度	≤50mg/L	合格	合格	合格
	悬浮物SS	≤70mg/L	合格	合格	合格
	总磷	≤8mg/L	合格	合格	合格
	五日生化需氧量	≤30mg/L	合格	合格	合格
	化学需氧量	≤100mg/L	合格	合格	合格
	石油类	≤10mg/L	合格	合格	合格
	氨氮	≤15mg/L	合格	合格	合格

## （二）节约资源

### （1）能源消耗及利用

公司能源消耗主要是用天然气用电，近三年来呈逐年下降趋势。

图表 14 每万元产值综合能耗

监测项目	2019年	2020年	2021年
综合能耗（吨标煤/万元）	195.31	192.89	277.40

## （三）健康安全管理

1) 公司每年对生产活动或服务过程中的全部危险因素进行辨识和评价，尤其对不可容

忍和重大安全风险因素进行识别，确定危险源的存在和性质，评价其风险程度，并制订与风险程度相适应的应对措施。

为加强员工的安全保护，公司按时足量发放劳保用品，并对重点部位进行技术改造和工艺改进，努力为员工创造一个安全舒适的工作环境。

公司对重大安全隐患和重大危险品均制作识别卡、设立警示标志，告知员工。公司按国家规定，定期为特殊工种进行职业病体检和防护，并采取轮岗制度，最大限度的保护员工身体健康和生命安全。

#### 2) 遵守相关法律法规的要求

公司将健康安全防护应遵守相关法律法规的要求，作为制定健康安全方针、评价健康安全风险、拟定健康安全目标和指标的准则，并对遵守相关法律法规的要求做出承诺。

#### 3) 制订实施危险源管控的运行管理规定

公司在危险源管控过程中，充分考虑到风险的范围、性质和活动时限性，也考虑到工作场所的设施、设备和材料，以及考虑到风险评价的结果和控制的效果，考虑到与风险评价和实施必要控制措施相关的适用法律法规义务。

公司制定的危险源管控管理规定，包括健康安全防护目标和管理方案，与员工队伍的工作经验和所采取的风险控制行为、对工作区域、过程、装置、设备、操作程序和工作组织设计，及其人的能力和其他人的因素相适应。

当公司生产过程的活动中、产品、服务发生变更或临时性变更时，或法律法规及其他要求更新时，公司及时组织危险源的重新辨识并重新进行风险评价，确定不可容许职业健康安全风险，并策划风险控制措施，修改完善所制定的健康安全防护目标和管理方案，以控制、降低或消除风险，确保重大职业健康安全风险得到有效控制。

#### 4) 制定安全应急预案并定期演练

公司在充分识别和确认危险源并进行风险评价的基础上，针对可能对企业造成重大损失、对员工健康安全造成影响的潜在事故或偶发紧急情况，制定预防措施和发生紧急情况时的安全应急预案，配置应急响应的设备及物质，并对措施、应急预案和物质配置的实施情况进行检查、演练，对预防措施和应急预案的有效性进行评审。

公司目前已制订预防措施和应急预案，对火灾、洪水、台风、断电等也均有相应的应急措施，并每年举行消防演练和各种灾害应急演练。演习以后，公司组织对相关预防措施和应急预案的有效性进行评审，必需时进行修订。

#### 5) 定期检测作业岗位有害因素

公司一直以来都把安全生产放在企业经营管理的第一位，不断完善安全环保设施建设，并对环境安全实施指导和监控，同时对于车间环境中可能对员工造成伤害的潜在因素如噪声等进行实时监控，确保员工日常作业安全。

公司还每年组织对所有员工进行体检，对员工的作业岗位的有害因素，如噪声排放等，委托第三方检测机构进行现场职业卫生监测，防止职业病的发生。

图表 15 工作场所危险源识别及预防措施

类别	危险源及危害	预防措施
安全 生产	由于废气、废水、固体废物造成的环境影响	1、 投资建立专门的污水池处理员工清洗油污时产生的废水； 2、 废渣等固体废物交由专业机构处理。
	由于台风、暴雨等自然灾害造成的人员、财务损害	1、 加强防台、抗台、自救等知识的宣传教育； 2、 采取应急措施，将台风、暴雨等的影响降至最低
	电梯控制失灵、门不开启或急速坠落，导致人员被困或伤亡	1、 定期请第三方进行年检并制定定时巡检制度 2、 ； 制定紧急预案，定期对员工进行培训教育
	电气绝缘损坏，造成漏电等可能导致触电或火灾伤害	1、 按内外检验要求开展年检工作，完善安全管理制度； 2、 对配电柜，空压机等在设计、安装、使用过程中严格按照国家有关规定，并做好相关防护和宣传提醒。
	生产车间粉尘对人体皮肤和呼吸道的损害	1、 购买专用劳保防护用品进行防护 2、 ； 定期对员工进行健康体检。
	水管爆裂、漏水对厂房、产品、设备、人员等的伤害	1、 下班时关闭总阀，上班时定时巡查。
	设备故障或人员操作失误引发的伤害	1、 对设备进行定期保养和维护，并制定定时巡查制度 2、 ； 落实设备专人管理负责，并做好岗前培训工作。
	车辆、叉车在厂区内超载、超速行驶，或违规操作等引起的伤害	1、 制定叉车操作使用规程和安全管理制度，严格执行； 2、 在厂区显眼处做好限速/安全标识，以示提醒。
	工作场所混乱、通道堵塞、光线不足等给人带来伤害或财物损失	1、 定期对现场 6S 进行检查、整改； 2、 工作时开启照明灯，发现不亮进行及时维修。
	搬运过程中姿势、方法不正确导致人员、物品的伤害	1、 根据物品重量、形状，使用正确方法搬运； 2、 不超负荷搬运物品。
	工作过程钣金件毛刺对人体的割伤及其他机械伤害	1、 佩带好劳动防护用品； 2、 在车间定点位置配备急救药箱。
	消防栓、灭火器老化或不会使用	1、 定期对消防栓、灭火器进检查； 2、 对员工进行消防安全知识培训和消防应急疏散演练。
	在厂区内吸烟造成的火灾伤害	1、 制定安全生产管理制度； 2、 不在厂区未指定范围内吸烟。
公共 卫生	生活垃圾、固废等会影响员工的健康及周边环境	1、 对公共卫生工作坚持“预防为主、防治结合”的方针； 2、 垃圾实行分类管理，综合治理，减少员工及社区担忧
	食堂油烟会影响周围环境	1、 购买符合环保要求的抽油烟机，减少排入大气中的有害物质

## 2) 预防为主，制定各种应急预案

公司成立了安全生产领导小组，建立快速反应机制，各部门对安全生产管理每月进行不少于两次检查评比，发现问题，及时要求责任单位进行整改，安全生产领导小组进行跟踪验证。安全生产领导小组下设应急响应小分队，定期组织培训及演习，并作演习效果评估，对演习中存在的问题进行整改，提高员工应对生产中出现的危险情况或紧急状况的能力，同时实施全员安全生产教育和培训，强化员工安卫意识。

针对可能发生的安卫风险，公司制订了应急预案，如《安全生产综合应急预案》、《突发环境事件应急预案》等在内的多项应急预案，充分发挥应急小组作用，保障员工的利益及避免因事故造成停产，及时满足顾客的需求。

图表 16 工作场所职业危害因素检测结果一览表

检测项目		限值	实测		
			2019	2020	2021
噪音		85dB	合格	合格	合格
金工车间	氟化氢	2.0 mg/m <sup>3</sup>	合格	合格	合格
	氟化物	2.0 mg/m <sup>3</sup>	合格	合格	合格
	氯化氢及盐酸	7.5mg/m <sup>3</sup>	合格	合格	合格
	氢氧化钠	2.0 mg/m <sup>3</sup>	合格	合格	合格
	铝金属粉尘	3.0 mg/m <sup>3</sup>	合格	合格	合格
	锰及其化合物	0.15 mg/m <sup>3</sup>	合格	合格	合格
	电焊烟尘	4.0 mg/m <sup>3</sup>	合格	合格	合格
	一氧化碳	20 mg/m <sup>3</sup>	合格	合格	合格
	二氧化氮	5 mg/m <sup>3</sup>	合格	合格	合格
	臭氧	0.3 mg/m <sup>3</sup>	合格	合格	合格
	氧化铝粉尘	4 mg/m <sup>3</sup>	合格	合格	合格
喷塑车间	其他粉尘（塑粉）	8 mg/m <sup>3</sup>	合格	合格	合格
注塑车间	聚丙烯粉尘	5 mg/m <sup>3</sup>	合格	合格	合格
金工车间	紫外辐射（电焊弧光）	0.24 μw/cm <sup>3</sup>	合格	合格	合格

公司在发展过程中坚持和倡导诚信，强调诚信经营、诚信品质、诚信纳税、诚信守法，切实履行法律法规和道德规范。公司对客户诚信，以顾客为导向，注重做好产品销售与售后服务，赢得了客户的信任、支持和肯定；公司对员工诚信，在工作、生活等方面身体力行关爱员工，提高员工满意度。公司合同履约率 100%，确保与合作伙伴建立健康、规范、良好的合作关系，打造信用企业。21年获得了由浙江省金华市市场监督管理局颁发的“AAA守合同重信用”企业，受到了顾客、供应商、经销商以及政府部门的广泛好评。

为确保内部运行符合道德要求，公司制定了道德行为测量指标与方法。如下表：

**图表 17 行为道德的测量指标及方法**

类别	相关人员	主要监督项目	监测依据	主要监督部门
对内	股东 董事会	公司治理结构、独董与非独董比例、股东信息披露情况	《公司章程》、 《公司法》、《证券法》、 《股东信息披露要求》	股东会 监事会
	中高层	违纪违法事件、重大经营活动无违规	《劳动合同》	财务部
	员工	不文明行为、工作态度、违纪违法情况	《员工行为》、《劳动合同》	财务部
对外	顾客	合同履行情况、产品准时交货率、供货质量	《产品质量法》 《销售合同》	营销部
	供应商	及时付款率、合同履约率	《采购合同》	PMC部
	社会	依法纳税、万元产值综合能耗、三废排放达标率	《税法》、《环境保护条例》	财务部

在质量安全方面，公司已制定多项具体的质量控制措施，涵盖了从产品设计、原辅材料采购、产品制造加工、产品检验、性能测试、包装储运到客户服务等全过程各个环节。严格按照

ISO9001: 2015 质量管理体系认证的要求，将 FMEA（潜在失效模式分析）运用于生产过程的各个阶段。完善的质量控制管理体系，有效保证了产品质量的稳定，满足客户要求。

在能源节约、资源综合利用方面，公司将其作为对社会负责和降低企业成本的一项重要工作来抓，一是从技术上加快产品轻量化的开发，实现企业自身及全社会的节能，并对废角料采取压饼出售，可进行再次资源利用；二是淘汰了所有能耗大的落后设备，采用高新、节能、环保的设备，满足企业自身的用电量；三是以天然气取代煤，节能减排，实现清洁能源和清洁生产。

在安全生产方面，公司一贯遵循“安全第一，预防为主”的工作方针，为避免事故的发生和确保员工的人身安全，公司通过制订安全生产管理制度，确保企业财产安全。同时，从培养员工安全意识、开展三级安全教育入手，针对不同岗位的安全特点，采取岗位安全培训、

配备劳动保护用品等安全防范措施，确保所有员工掌握岗位需求的安全知识和技能，以保证职工的人身安全。公司同时为全体员工缴纳五险。

特别要指出的是，公司通过层层签订《安全生产责任书》，全员安全培训与全员安全考核等一套体制激发员工自发地参与到公司安全管理体系建设中来，同时公司广泛开展6S活动，通过这些员工自身深入参与的活动，来创造更深入人心的安全文化。

成长和发展对员工来说是至关重要的。公司先后建立了一套有效的培训机制，并指导员工规划职业生涯规划，确保每位员工获得成长。

## 五、回报社会，参与公益事业

在企业发展的同时，时刻牢记奉献社会，造福一方，积极投身社会公益事业，爱心回报社会，勇于承担社会责任。公司将“慈善捐助、发展体育事业、推进环保事业、行业发展”等四个领域确定为公益事业支持重点。如公司每年投入慈善、体育、捐赠资金，投入人力积极参与五水共治活动，近三年来公司用于公益事业的支出累计约1000多万元。把企业发展与社会回报有效结合在一起。

## 六、公司与员工双赢发展

公司注重公司与员工双赢，在公司稳步发展的同时，为员工提供良好的工作环境、适宜的生活条件以及具有竞争性的薪酬福利。如下表

图表 18 员工福利

项目	2019 年	2020年	2021年
人均收入（万元/年·人）	4000 元/215 人	4528/260人	5200元/280人
工资增长率（%）	17	17	0.7
福利费用（万元）	144	197	244
福利增长率（%）	27	36	24
保险投入费用（万元）	113	155	192
人均体检次数（次/年·人）	1次/215人	1次/260人	1次/280人

公司在日常运作过程中，非常注重员工抱怨状况，出现员工抱怨，及时协调相关部门了解情况并尽快处理，以消除员工的不满意程度，全身心地投入工作过程中，快乐学习，快乐工作，快乐生活。

另外，公司每年做一次全体的员工满意度调查，统计分析后形成报告，针对性做改进。  
该工作逐年持续，取得了良好的成效，员工满意度逐年提升。

总之，社会责任是永康市君之健运动器材有限公司的应尽的责任，是回报社会的最好方法，公司将自始至终努力实现。

永康市君之健运动器材有限公司

2022年 7月